

한국체육대학교 사무분장 규정

일부개정 2024. 12. 31. 규정 제931호

1. 개정이유

- 인력운영의 탄력성·효율성 제고와 열심히 일하는 직원이 우대받는 조직문화 정착 등을 위해 차하위(7급) 공무원을 팀장으로 보할 수 있는 근거 마련
- 학칙 개정으로 교육혁신원이 신설됨에 따른 사무분장 반영 필요

2. 주요내용

- 차하위 직급 공무원을 팀장으로 보할 수 있는 경우 기관인력 상황, 소속 부서장 의견, 해당 공무원 근무경력·실적 및 역량 등을 종합 고려하여 임용 (안 제3조의2)
- 학칙 개정에 따른 교수학습개발센터 폐지 및 교육혁신원 신설 등 조직 변경 사항을 사무분장 반영 (안 제15조)

3. 주요 토의과제: 없음

4. 참고사항

- 가. 관계법령(참고) : 「한국체육대학교 학칙」
- 나. 예산조치 : 해당사항 없음
- 다. 합 의 : 해당사항 없음
- 라. 불 임 : 일부개정(안)

「한국체육대학교 사무분장 규정」 개정문

한국체육대학교 사무분장 규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조의2제2항 중 “해당 직급에 공무원이 없을 때에는” 을 “기관 인력상황, 소속 부서장 의견, 해당 공무원의 근무경력·실적 및 역량 등을 종합적으로 고려하여” 로 한다.

제14조를 삭제한다.

제15조부터 제21조까지를 각각 제16조부터 제22조까지로 하고, 제15조를 다음과 같이 신설한다.

제15조(교육혁신원) 교육혁신원장은 다음 각 호의 사항을 분장한다.

1. 교수법 및 학습법 향상을 위한 사항
2. 교육매체지원에 관한 사항
3. 본교 성과지표 설정·측정·평가·관리에 관한 사항
4. 비교과 교육과정 운영·관리·인증에 관한 사항

부 칙(제931호, 2024. 12. 31.)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문 대비표

현 행	개 정 안
제3조2(팀제 운영) ① (생 략) ② 총괄팀장은 행정사무관·시설사무관 또는 공업사무관으로, 팀장은 행정주사·공업주사·시설주사·사서주사·전산주사 또는 의료기술주사로 보한다. 다만, 팀장의 경우 해당 직급에 공무원이 없을 때에는 차하위 직급의 공무원으로 보할 수 있다.	제3조2(팀제 운영) ① (현행과 같음) ② ----- ----- -----, ----- <u>기관 인력 상황, 소속 부서장 의견, 해당 공무원의 근무경력·실적 및 역량 등을 종합적으로 고려하여</u> -----.
<u>제14조(교수학습개발센터)</u> 교수학습개발센터장은 다음 각 호의 사항을 분장한다. <u>1. 교수법 및 학습법 향상에 관한 사항</u> <u>2. 교육매체 지원에 관한 사항</u> <u>3. 매체제작실 관리 및 운영</u> <u>4. 이러닝 정책 및 운영에 관한 사항</u>	<u><삭 제></u>
<u><신 설></u>	<u>제15조(교육혁신원)</u> 교육혁신원장은 다음 각 호의 사항을 분장한다. <u>1. 교수법 및 학습법 향상을 위한 사항</u> <u>2. 교육매체지원에 관한 사항</u> <u>3. 본교 성과지표 설정측장평가관리에 관한 사항</u> <u>4. 비교과 교육과정 운영관라인증에 관한 사항</u>
<u>제15조 ~ 제21조</u> (생 략)	<u>제16조 ~ 제22조</u> (현행 제15조부터 제21조까지와 같음)
	부 칙(제931호, 2024. 12. 31.) 이 규정은 공포한 날부터 시행한다.