

한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정

제정	2011. 9.29.	규칙 제571호
전부개정	2012. 3.12.	규칙 제593호
개정	2013.12.31.	규칙 제640호
개정	2015. 4. 2.	규칙 제666호
개정	2016.11.11.	규정 제717호
개정	2022. 9. 2.	규정 제876호
전부개정	2024.12.31.	규정 제922호

제1장 총칙

제1조(목적) 이 규정은 「공무원보수규정」, 「공무원수당 등에 관한 규정」 및 「국립대학교원 성과급적 연봉제 운영지침」에 따라 한국체육대학교 전임교원의 성과급적 연봉제 운영에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) 성과급적 연봉제 운영에 관한 사항은 다른 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 규정에서 정하는 바에 따른다.

제3조(용어의 정의) 이 규정에서 “성과연봉”이란 전년도 교육·연구·봉사 등의 업적 평가에 대한 평가결과에 따라 평가등급별로 차등하여 해당 연도에 지급하는 금액을 말한다.

제4조(적용대상) 성과연봉 적용대상은 매년 2월 말 일 현재 한국체육대학교(이하 “본교”라 한다)에 소속되어 있는 모든 전임교원(파견, 휴직, 직위해제, 평가대상 기간 중 실제로 근무한 기간이 2개월 이상인 지급기준일 이전 퇴직자 및 그 밖의 사유로 직무에 종사하지 않는 자 등 포함)으로 한다. 다만, 총장과 매년 1월, 2월에 신규 임용된 전임교원은 적용대상에서 제외한다.

제2장 전임교원 성과급적 연봉제 평가 및 심의

제5조(평가단위) 평가단위는 정년보장 교원과 비정년 교원으로 나누고, 이를 각각 이론분야, 전문실기분야, 산학협력중점분야 및 연구중점분야로 나눈다. <개정 2022.9.2.>

제6조(평가영역 및 평가방법) 평가영역 및 평가 방법은 「한국체육대학교 전임교원 업적 평가 규정」을 따른다.

제7조(평가 주기) 성과평가의 주기는 1년 단위로 하며, 평가기준일은 매년 2월 말 일로 한다.

제8조(성과급적 연봉제 심의위원회) ① 성과연봉 지급을 위한 성과평가 등급 확정 등에 관한 사항은 성과급적 연봉제 심의위원회(이하 “심의위원회”라 한다)에서 심의한다.

② 심의위원회는 위원장을 포함하여 7명 이상 10명 이내의 위원으로 구성한다. 다만, 재심사의 경우에는 위원을 추가 임명하되 이의신청자와 동일한 분야의 조교수 이상 교원을 반드시 포함하여야 한다.

③ 위원장은 교무처장이 되고, 위원은 기획처장, 훈련학생처장과 본교 조교수 이상의

교원 중에서 총장이 임명한다.

④ 전임교원 업적평가 결과에 따라 심의위원회는 매년 8월 말까지 성과평가 등급을 확정하여야 한다.

제3장 성과연봉 등급결정 등

제9조(성과연봉 재원 배분) 평가단위별 정년보장 교원 및 비정년 교원에게 해당 연도 성과연봉 기준액에 등급별 지급비율을 곱한 금액을 배분한다.

제10조(성과평가 등급별 인원비율) ① 평가등급은 평가단위별로 업적평가 결과에 따라 S등급, A등급, B등급, C등급으로 구분하며, 전문실기분야에서 올림픽 금메달을 획득한 경우 해당연도 1회에 한하여 업적평가 점수와 관계없이 S등급을 부여한다.<개정 2013.12.31., 2022.9.2.>

② 각 등급별 인원은 현원 기준으로 다음 각 호와 같다. <개정 2013.12.31>

1. S등급 : 15%
2. A등급 : 35%
3. B등급 : 45%
4. C등급 : 5%

제11조(등급별 인원결정 방법) ① 성과등급별 인원은 평가단위의 대상인원에 등급별 인원 비율을 곱한 값의 정수의 인원을 우선 배정하고, 소수점 이하는 소수점 수치가 높은 순서로 배정하되 소수점 이하의 수치가 같은 경우에는 상위등급의 인원으로 배정한다.

② 평가단위 내 대상 교원이 1명인 경우 성과연봉 기준액을 지급함을 원칙으로 한다. 다만, 평가단위에서 평가를 실시한 경우 A등급, B등급 중 하나의 등급을 부여할 수 있다.

③ 별표 1의 “성과연봉 최하위 C등급 공통기준”에 따라 교육, 연구 및 윤리 영역 중 어느 한 영역에서 “C등급 공통기준”에 해당하는 경우 최하위 등급을 부여한다.

④ 평가대상 인원별 등급인원은 별표 2와 같다.

제12조(성과연봉 지급제외 및 성과등급 조정) ① 평가대상기간 중 휴가, 휴직, 직위해제, 대기발령(근무지 지정명령을 받은 자 제외), 교육훈련파견(직무능력 향상을 위한 파견) 등으로 실제로 근무한 기간이 2개월 미만인 자는 성과등급의 최하위에 배치하고 성과연봉을 지급하지 아니한다.

② 공무상 질병휴직, 공무상 병가, 교육훈련파견, 육아휴직, 고용휴직으로 실제로 근무한 기간이 2개월 미만이 되어 해당 연도 성과연봉 지급대상에서 제외된 경우에는 다음 연도 연봉의 정기조정 시 교육부 지침에 따라 비정년 교원에 한하여 성과가산 기준액을 가산한다.

③ 연구년제 교수는 해당 연도 업적평가 결과에 의해 결정된 성과등급에 따라 성과연봉을 지급한다.

제13조(성과연봉 지급액) ① 성과등급별 성과연봉 지급액은 다음 각 호와 같다.

1. S등급 : 기준액의 1.5배
2. A등급 : 기준액의 1.2배
3. B등급 : 기준액의 0.85배 이하
4. C등급 : 0 (없음)

② 성과연봉액 지급은 성과연봉 기준액에 성과등급별 지급비율을 곱하여 결정하되, 백원 단위에서 절상하여 천원 단위로 지급한다.

③ 총장은 S등급을 받은 교원 중 본교를 대표할 만한 탁월한 업적을 나타낸 교원을 선정하여 성과연봉 기준액의 2배 이상에 해당하는 성과연봉을 지급할 수 있다. 이 경우 성과연봉 기준액의 3배를 초과하여 지급할 수 없으며, S등급 인원의 3분의 1을 초과할 수 없다.

제14조(지급방법) ① 교원의 연봉은 기본연봉과 성과연봉을 합산하여 연봉을 책정 한 후, 12개월로 균등 배분한 금액을 매월 보수지급일에 지급한다.

② 업적평가 결과가 확정되기 전까지 지급되지 않은 월의 성과연봉은 성과연봉이 최초로 지급되는 월에 지급되지 않은 월의 성과연봉액을 정산하여 지급한다.

③ 기본연봉액에 성과연봉액을 합산한 총연봉액이 총장의 연보수액을 초과하더라도 해당 연도에는 성과연봉을 전액 지급할 수 있다. 다만, 성과연봉의 일부를 다음 연도 기본연봉에 산입한 때에는 해당 연도 총장의 연보수액(봉급, 정근수당, 정근수당 가산금, 명절휴가비 및 관리업무수당을 포함한 연간 총보수액)을 초과하지 아니한 금액만 산입한다.

제4장 전임총장 및 신입교원 평가

제15조(총장 임기 만료 시 평가방법) ① 총장이 임기 만료 후 전임교원으로 재임용되는 경우에는 다음 각 호 중에서 유리한 금액을 기본연봉으로 책정하고, 총장 재직기간의 업적평가에 따른 성과연봉 평가기준 등은 심의위원회에서 결정한다.

1. 신규임용 교원으로 간주하여 「공무원보수규정」 제36조의2 제1항의 규정에 따라 책정한 금액
2. 총장으로 임용되기 직전에 수령하던 기본연봉에 총장 재직기간 동안 발생한 정책조정액(공무원 처우개선분 및 총장으로 임용되기 전에 받은 성과연봉 중 기본연봉에 누적되지 않은 일부 가산액)을 합한 금액

제16조(신임교원의 평가방법) ① 신임교원의 경우 임용 첫 해에는 호봉 기준으로 기본연봉을 책정·지급하고, 임용 다음 해에 최초 업적평가를 실시하여 최초 성과연봉을 책정·지급한다.

② 임용 다음 해의 경우 신임교원 가산금을 기본연봉에 산입하며, 신임교원간 최초 업적평가를 실시하여 연봉을 책정한다. 다만, 3차년도부터 평가단위 내 재직교원과 같이 업적평가를 실시한다.

③ 신임교원을 최초로 업적평가한 경우에는 신임교원이 소속된 평가단위에서 기존 교원과 분리하여 업적평가를 실시하되, 2학기에 신규임용한 교원의 경우에도 1학기에 신규임용한 교원과 함께 업적평가를 실시한다.

제5장 이의신청 절차 및 비밀유지 등

제17조(이의신청 및 재심사) ① 심의위원회 위원장은 심의위원회에서 결정된 성과등급을 대상자에게 통보하여야 하며, 이의가 있는 전임교원은 통보받은 날부터 5일 이내에 심의위원회 위원장에게 별지 서식의 이의신청서를 제출하여야 한다.

② 심의위원회 위원장은 전임교원으로부터 이의신청을 받은 경우 심의위원회에서 재심사를 하여야 한다.

③ 심의위원회 위원장은 이의신청 사유와 증빙자료 등을 검토하여 재심사한 결과를 해당 전임교원에게 통지하여야 한다.

제18조(성과평가 비밀유지) 전임교원 성과평가 및 운영에 따른 모든 사항에 대하여 위원회 위원 및 관련 업무 종사자는 전 과정에 대한 비밀을 유지하여야 한다.

제19조(그 밖의 운영에 관한 사항) 이 규정에 명시되지 아니한 기본적인 사항은 교육부 「국립대학 교원 성과급적 연봉제 운영지침」에 따르며, 그 밖의 세부사항은 심의 위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다.

부 칙(제593호, 2012. 3.12.)

제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) 2010년 12월 31일 이전에 신규 임용된 재직교원 중 2012년 12월 31일 현재 비정년 교원에 대하여는 2013년 1월 1일부터 적용하고, 2012년 12월 31일 현재 정년을 보장받은 교원에 대하여는 2015년 1월 1일부터 적용하며, 2011년도 이후 신규 임용된 교원은 신규 임용일부터 적용한다.

부 칙(제640호, 2013. 12. 31.)

제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날로부터 시행한다. 다만, 제11조제1항, [별표 1], [별표 2], [별표 3], [별표 4]와 [별표 5]는 2015년도 평가(평가대상 2014학년도)부터 적용한다.

제2조(경과조치) 「한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정」에 따른 업적평가 점수는 이 규정에 따른 업적평가 점수로 본다.

부 칙(제666호, 2015. 4. 2.)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

부 칙(제717호, 2016. 11. 11.)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

부 칙(제876호, 2022. 9. 2.)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

부 칙(제922호, 2024. 12. 31.)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

성과연봉 최하위 C등급 공통기준

영역별	공통기준
교 육	<ul style="list-style-type: none"> ○ 매 학년도 법령 상(학칙 상) 강의 책임시간* 미달(1시간 이상) 교원 <ul style="list-style-type: none"> * 「고등교육법시행령」 제6조 : 매 학년도 30주 기준으로 매주 9시간 - 보직교원 등의 교수시간은 「학사운영규정」 제52조를 적용함 ○ 폐강 및 합강 등으로 인한 강의 책임시간 인정 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 평가대상기간 책임시수 미달 교원이 다음 학기(1학기)에 이월하여 강의한 경우 강의 책임시간을 충족한 것으로 인정하여 최저 등급을 부여하지 않음
연 구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가연도 2월 말일(또는 평가 전년도 12월 말일)을 기준으로 최근 3년간 한국연구재단 등재(후보)지 이상 논문(제1(교신)저자 또는 공동저자), ISBN을 부여받은 저·역서(교과서) (단독 또는 공동) 가운데 어느 1편도 없는 교원 <ul style="list-style-type: none"> - 전문실기교수는 제외 - 강의전담 전임교원은 제외 - 신입교원은 임용 3년차 평가부터 적용함 - 전임총장은 재임용 후 3차년도 평가부터 적용 - 산학협력중점교원(지정형, 채용형)에 대해서는 평가단위별 별도 정함
윤 리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 연도 성과연봉 지급대상기간 중 「연구윤리 확보를 위한 지침」제12조제1항에 따른 연구부정행위(위조, 변조, 표절 등) 사실이 학교 자체 ‘연구윤리위원회’에서 확정(판정)된 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 사실이 확정(판정)된 성과연봉 지급대상기간 중 1회에 한하여 미지급 ※ 연구부정행위가 확정(판정)되어 성과연봉을 지급받지 못한 대학 교원에 대한 당초 처분(판정)이 불복구제절차를 거쳐 무효 또는 취소된 경우 미지급한 연도의 성과연봉기준액을 소급하여 지급 ○ 평가대상기간 중 「국가공무원법」 제79조 등에 따른 징계 처분을 받은 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 해당 인원은 성과연봉 평가대상 현원에 포함 - 다만, 업무관련성 및 사회적 비난가능성이 없는 사유로 견책처분을 받은 자로서, 견책 처분에도 불구하고 성과연봉을 반드시 지급하여야 할 특별한 공적이 있는 경우에 한하여 성과급심사위원회의 의결을 거쳐 예외적으로 지급여부를 결정할 수 있음. 다만, 이 경우에도 징계사유가 「교육공무원 징계양정 등에 관한 규칙」 제4조제2항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우*에는 성과연봉을 지급할 수 없음. * 징계 감경이 불가능한 징계사유로서 금품수수, 성비위, 음주운전, 학교폭력, 인사, 공직선거법, 재산등록 및 주식매매·신탁과 관련한 의무 위반, 소극행정, 부정청탁 등이 해당

[별표 2]

평가대상 인원별 등급인원 조건표

성과등급 평가대상인원		SS등급 (%)	S등급 15%	A등급 35%	B등급 45%	C등급 5%	계
1	비율		100%				100%
	인원		1 (성과연봉기준액 β값 부여)				1
2	비율			50%	50%		100%
	인원			1	1		2
3	비율		33%	33%	33%		100%
	인원		1	1	1		3
4	비율		25%	25%	25%	25%	100%
	인원		1	1	1	1	4
5	비율		20%	20%	40%	20%	100%
	인원		1	1	2	1	5
6	비율		17%	33%	33%	17%	100%
	인원		1	2	2	1	6
7	비율		14%	29%	43%	14%	100%
	인원		1	2	3	1	7
8	비율		13%	38%	38%	13%	100%
	인원		1	3	3	1	8
9	비율		11%	33%	44%	11%	100%
	인원		1	3	4	1	9
10	비율		20%	30%	40%	10%	100%
	인원		2	3	4	1	10
11	비율		18%	27%	45%	9%	100%
	인원		2	3	5	1	11
12	비율		17%	33%	42%	8%	100%
	인원		2	4	5	1	12
13	비율		15%	31%	46%	8%	100%
	인원		2	4	6	1	13
14	비율		14%	36%	43%	7%	100%
	인원		2	5	6	1	14
15	비율		13%	33%	47%	7%	100%
	인원		2	5	7	1	15
16	비율		13%	38%	44%	6%	100%
	인원		2	6	7	1	16
17	비율		12%	35%	47%	6%	100%
	인원		2	6	8	1	17
18	비율		17%	33%	44%	6%	100%
	인원		3	6	8	1	18
19	비율		16%	37%	42%	5%	100%
	인원		3	7	8	1	19
20	비율		15%	35%	45%	5%	100%
	인원		3	7	9	1	20
21	비율		14%	33%	48%	5%	100%
	인원		3	7	10	1	21
22	비율		14%	36%	45%	5%	100%
	인원		3	8	10	1	22
23	비율		17%	35%	43%	4%	100%
	인원		4	8	10	1	23
24	비율		17%	33%	46%	4%	100%
	인원		4	8	11	1	24
25	비율		16%	36%	44%	4%	100%
	인원		4	9	11	1	25
26	비율		15%	35%	46%	4%	100%
	인원		4	9	12	1	26
27	비율		15%	37%	44%	4%	100%
	인원		4	10	12	1	27
28	비율		14%	36%	46%	4%	100%
	인원		4	10	13	1	28
29	비율		17%	34%	45%	3%	100%
	인원		5	10	13	1	29
30	비율		17%	37%	43%	3%	100%
	인원		5	11	13	1	30
31	비율		16%	35%	45%	3%	100%
	인원		5	11	14	1	31
32	비율		16%	34%	44%	6%	100%
	인원		5	11	14	2	32

성과등급 평가대상인원		SS등급 (%)	S등급 15%	A등급 35%	B등급 45%	C등급 5%	계
33	비율		15%	33%	45%	6%	100%
	인원		5	11	15	2	33
34	비율		15%	35%	44%	6%	100%
	인원		5	12	15	2	34
35	비율		14%	34%	46%	6%	100%
	인원		5	12	16	2	35
36	비율		14%	36%	44%	6%	100%
	인원		5	13	16	2	36
37	비율		14%	35%	46%	5%	100%
	인원		5	13	17	2	37
38	비율		16%	34%	45%	5%	100%
	인원		6	13	17	2	38
39	비율		15%	36%	44%	5%	100%
	인원		6	14	17	2	39
40	비율		15%	35%	45%	5%	100%
	인원		6	14	18	2	40
41	비율		15%	34%	46%	5%	100%
	인원		6	14	19	2	41
42	비율		14%	36%	45%	5%	100%
	인원		6	15	19	2	42
43	비율		16%	35%	44%	5%	100%
	인원		7	15	19	2	43
44	비율		16%	34%	45%	5%	100%
	인원		7	15	20	2	44
45	비율		16%	36%	44%	4%	100%
	인원		7	16	20	2	45
46	비율		15%	35%	46%	4%	100%
	인원		7	16	21	2	46
47	비율		15%	36%	45%	4%	100%
	인원		7	17	21	2	47
48	비율		15%	35%	46%	4%	100%
	인원		7	17	22	2	48
49	비율		14%	35%	45%	6%	100%
	인원		7	17	22	3	49
50	비율		16%	34%	44%	6%	100%
	인원		8	17	22	3	50
51	비율		16%	33%	45%	6%	100%
	인원		8	17	23	3	51
52	비율		15%	35%	44%	6%	100%
	인원		8	18	23	3	52
53	비율		15%	34%	45%	6%	100%
	인원		8	18	24	3	53
54	비율		15%	35%	44%	6%	100%
	인원		8	19	24	3	54
55	비율		15%	35%	45%	5%	100%
	인원		8	19	25	3	55
56	비율		14%	36%	45%	5%	100%
	인원		8	20	25	3	56
57	비율		14%	35%	46%	5%	100%
	인원		8	20	26	3	57
58	비율		16%	34%	45%	5%	100%
	인원		9	20	26	3	58
59	비율		15%	36%	44%	5%	100%
	인원		9	21	26	3	59
60	비율		15%	35%	45%	5%	100%
	인원		9	21	27	3	60

[별지 서식]

이 의 신 청 서

접 수 번 호		접 수 일	
성 명		소 속 학 과	
통보받은 날짜		연락처(휴대폰)	
통보받은 내용			
이의신청 사유			
<p><구체적 내용></p>			
<p>위와 같이 ()년도 성과연봉 등급 결과에 대하여 이의신청합니다.</p> <p>20 . . .</p> <p>신청인 : (서명)</p>			
<p>심의위원회 위원장 귀하</p>			